## Membres d'STEPS - Barcelona

fundació catalana tutelar aspanias

http:www.fundaspanias.org
e-mail:fundaciotutelaraspanias@telefonica.net

ASPRONIS

http://www.aspronis.com
e-mail:aspronis@aspronis.com

ice UB Institut de Ciències de l'Educació Universitat de Barcelona

http://www.ub.es/ice
e-mail:ice@ub.edu

Diputació Barcelona xarxa de municipis

http://www.diba.es/servsocials

OFICINA PER LA NO DISCRIMINACIÓ

Ajuntament de Barcelona
Regidoria de Dona i Drets Civils

http:www.bcn.es/ond
e-mail:ond@mail.bcn.es

Per la diversitat Contra la discriminació

http://www.stop-discrimination.info/index.php?espanol

Un projecte de recerca acció dins el programa d'Acció Comunitària de la Unió Europea per combatre la Discriminació

steps
Structures towards emancipation participation and solidarity

http://www.eu-project-steps.de

Disseny: d&i ID

# IGUALS en dignitat i en drets

***Tots els éssers humans neixen lliures i iguals en dignitat i en drets. (Art. 1 DUDH)****

L'any 2001, es va iniciar el projecte europeu STEPS (Structures Towards Emancipation, Participation and Solidarity). Dintre d'aquest projecte, s'ha enquestat a persones afectades per discapacitat psíquica, familiars i professionals, i s'han realitzat històries de vida. Després de realitzar una anàlisi quantitativa i qualitativa de les dades obtingudes, us volem fer arribar les conclusions i recomanacions que hem pogut extreure.
Aquestes recomanacions es refereixen a diferents àmbits: educació, família, salut, habitatge, transport, treball i lleure.

* Declaració Universal de Drets Humans

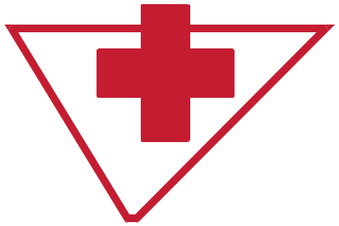
## EDUCACIÓ:



*Tota persona té dret a l'educació.... L'educació ha de tendir al ple desenvolupament de la personalitat humana i al reforçament del respecte dels Drets Humans i de les llibertats fonamentals. (art. 26 DUDH).*

Recomanació:
- S'ha d'educar pel futur de la persona i per la seva capacitat d'autodeterminació, és a dir, la seva capacitat de prendre decisions respecte la seva vida.

## SALUT:



*Tothom té dret a una assistència sanitària integral i de qualitat.*

Recomanacions:
- S'han d'habilitar mecanismes per facilitar la comunicació entre la persona malalta i el personal sanitari en tots els casos.
- Totes les àrees sanitàries han d'estar cobertes. Tothom té dret a l'atenció en salut mental.

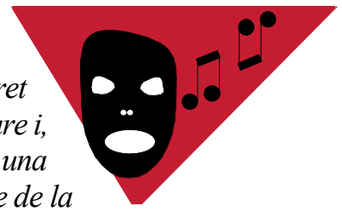
## TRANSPORT:



*Tothom té dret a moure's en transport públic.*

Recomanacions:
- Les informacions de les parades haurien de ser clares i entenedores per a tothom.
- S'hauria de permetre gratuïtament la presència d'un acompanyant quan la persona amb discapacitat el necessiti.

## LLEURE:



*Tota persona té dret al descans i al lleure i, particularment, a una limitació raonable de la jornada de treball i de vacances periòdiques remunerades. (Art. 24 DUDH)*

Recomanacions:
- S'han de donar igualtat d'oportunitats per poder escollir els llocs de lleure.
- S'han de desfer les barreres psicològiques que impedeixen el lleure de tots en els locals normalitzats.

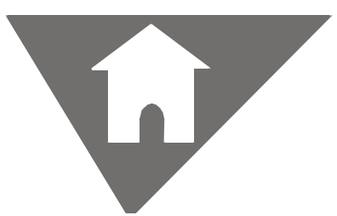


## FAMÍLIA:

*Tothom té dret a compartir la seva vida amb qui esculli.*

Recomanació:
- Es necessari que hi hagi ajudes per a les diferents formes de convivència, així com per a les persones que exerceixen el rol de cuidadores.

## HABITATGE:



*Tothom té dret a una vivenda digna.*

Recomanacions:
- S'han d'arbitrar mesures per aconseguir la igualtat d'oportunitats d'accés a l'habitatge.
- S'han de desfer les barreres psicològiques de la comunitat per acceptar a tothom com a part integrant de la comunitat, amb la forma de vida escollida.

## TREBALL:



*Tota persona té dret al treball, a la lliure elecció del seu treball i la protecció contra l'atur.*
*Tothom té dret, sense cap discriminació, a igual salari per igual treball.*
*Tothom que treballa té dret a una remuneració equitativa i satisfactòria que asseguri per a ell i per a la seva família una existència conforme amb la dignitat humana, completada, si cal, amb els altres mitjans de protecció social. (Art. 23 DUDH)*

La Directiva 2000/78/CE del Consell d'Europa, entre altres aspectes, estableix:
- Mesures eficaces i pràctiques per condicionar el lloc de treball en funció de la discapacitat, per exemple adaptant les instal·lacions, els equipaments, les pautes de treball, i l'assignació de funcions o provisió de medis de formació.
- S'ha de prestar atenció específica a la contractació, al manteniment dels treballadors en l'ocupació i a la formació permanent de les persones amb discapacitat.

Recomanacions:
- S'han de suprimir els convenis específics per a persones amb discapacitat psíquica.
- S'ha de garantir que a igual treball li ha de correspondre igual salari.
- S'ha d'assegurar el coneixement i l'aplicació de la Directiva 2000/78/CE relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en la feina i l'ocupació.